

## **A MŰISZ Iskolaszövetkezet emberi jogokra és a munkakörülményekre vonatkozó politikája.**

A MŰISZ Iskolaszövetkezet hitvallása és célkitűzései között kiemelt szerepet kap az emberi jogok tiszteletben tartása és a méltányos munkafeltételek biztosítása. Az alábbiakban részletesen bemutatjuk, milyen elveket és politikákat követ a szervezet a munkavállalói jogok, etikus munkakörnyezet és társadalmi felelősségvállalás terén:

### **1. Gyermekmunka és fiatal tagok**

A MŰISZ Iskolaszövetkezet szigorúan tiltja a gyermekmunkát, összhangban a nemzetközi és hazai jogszabályokkal. Fiatal tagjaink csak a törvény által meghatározott korhatár fölött vállalhatnak munkát, biztonságos, életkoruknak megfelelő munkakörben. Az oktatás elsőbbsége biztosítva van, és a munkavégzés nem mehet az tanulmányi teljesítmény rovására.

### **2. Díjazás és juttatások**

A szövetkezet elkötelezett a tisztességes díjazás mellett, amely megfelel a törvényes minimum előírásoknak, de célja a méltányos megélhetést biztosító díjazás biztosítása is. Az egyéb juttatások (például egészségügyi ellátás, cafeteria), amennyiben fennállnának, szintén a jogszabályi előírásoknak megfelelően kerülnek biztosításra, figyelembe véve a tagok jólétét.

### **3. Munkaidő**

A MŰISZ betartja a munkaidőre vonatkozó jogszabályi előírásokat, figyelembe véve a tagok életkörülményeit és igényeit. A túlmunka csak önkéntes alapon végezhető, és megfelelő kompenzációt biztosítanak érte. A pihenőidő és a dolgozó tagok jogainak tiszteletben tartása elsődleges.

### **4. Modern rabszolgaság**

A MŰISZ szigorúan fellép a modern rabszolgaság minden formája ellen, ideértve a kényszermunkát, emberkereskedelmet és más, kizsákmányoló gyakorlatokat. A szövetkezet minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy minden tag önként és méltányos feltételek mellett dolgozzon.

### **5. Etikus munkaerő-felvétel**

A szövetkezet etikus munkaerő-felvételi gyakorlatokat követ, biztosítva, hogy minden jelölt egyenlő esélyekkel indulhasson, és a felvételi eljárások transzparenssek, pártatlanok legyenek. A dolgozó tagok kiválasztása kizárólag szakmai alapon történik, diszkrimináció nélkül.

### **6.. Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás tilalma**

A szövetkezet zéró toleranciát hirdet a munkahelyi zaklatással és hátrányos megkülönböztetéssel szemben. Valljuk, hogy minden tagnak joga van egy tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezethez, ahol etnikai hovatartozása, neme, vallása vagy egyéb személyes jellemzője miatt nem érheti hátrányos megkülönböztetés.

### **7. Női jogok**

A MŰISZ elkötelezett a nemek közötti egyenlőség mellett, és aktívan támogatja a női tagok jogainak védelmét. Célunk, hogy biztosítsuk a nők egyenlő esélyeit minden munka feladatnál, és kiállunk a nemi alapú diszkrimináció és szexuális zaklatás ellen.

## **8.. Sokszínűség, egyenlőség és befogadás**

A szövetség számára kiemelt jelentőséggel bír a munkahelyi sokszínűség és befogadás. Támogatjuk a különböző háttérrel rendelkező tagok egyenlő esélyeit, és azon dolgozunk, hogy a munkahelyi kultúra tiszteletben tartsa és értékelje a sokszínűséget.

## **9. Kisebbségek és őslakos népek jogai**

A MŰISZ elismeri és tiszteletben tartja a kisebbségek és őslakos népek jogait, különös tekintettel az egyenlő bánásmódra és a kulturális identitás megőrzésére. Minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy a kisebbségi csoportokhoz tartozó tagok tiszteletben legyenek tartva, és egyenlő esélyekkel részesüljenek a foglalkoztatás terén.

## **10. A földhöz, erdőkhöz és vizekhez kapcsolódó jogok**

A MŰISZ tiszteletben tartja az egyének és közösségek földdel, erdővel és vízzel kapcsolatos jogait. A fenntarthatóság és az emberi jogok szempontjából elkötelezettek vagyunk a felelős és tiszteletteljes földhasználat iránt.

## **12. A magán vagy állami biztonsági szervek alkalmazása**

A szövetség nem vesz igénybe sem magán, sem állami biztonsági szolgáltatásokat olyan módon, amely veszélyeztetné az emberi jogokat. Az alkalmazott biztonsági szolgálatok számára világos irányelvek vannak meghatározva, amelyek garantálják a tisztességes és etikus magatartást minden helyzetben.

**Összegzés:** A MŰISZ Iskolaszövetség a fent említett elvek betartásával igyekszik biztosítani egy etikus, tisztességes és befogadó munkakörnyezetet minden tagja számára. Számunkra elsődleges cél a tisztelet, a jogegyenlőség és az emberi jogok feltétlen tisztelete minden szinten.

Budapest, 2024.